

*Az Erkel Ferenc Alapfokú
Művészetoktatási Intézmény*

szakmai beszámolója

a

2011-2012. tanévről

Dunavarsány, 2013. január 28.

Statisztikai adatok

2011. október 15-i statisztikai adatok alapján

Tanulói létszám

171 fő

Szolfézs csoportok száma

14 csoport

Ebből:

- 5 csoport zeneóvoda
- 1 kórus
- 1 zeneirodalom

Létszámai: 8-16 fő között az életkori sajátosságokat valamint a tudásszintet figyelembe véve.

Egyéni hangszeres foglalkozás

- A kategória: heti 2X30 perc
- B kategória: heti 2X45 perc
- Kötelező tárgy (szolfézs): csoportos foglalkozás heti 2X45 percben
- Kötelezően választható tárgyak (zeneirodalom, kamarazene, zenekar, kórus): csoportos foglalkozás heti egyszer vagy kétszer 45 percben.

Tanszakok megnevezése és létszámai

- zongora: 27 fő
- hegedű: 11 fő
- gordonka: 8 fő
- furulya: 32 fő
- fuvola: 9 fő
- szaxofon: 3 fő
- trombita: 2 fő
- zeneóvoda: 79 fő

Csoportos együttesek

- Fafúvós zenekar: 12 fő
- Kórus 16 fő

Tárgyi feltételek

Tantermek száma összesen
(a kihelyezett tagozatokkal együtt): 5 db

Ebből:

- előadó terem: 1 db

Egyéb helyiségek

Iroda: 1 db

Tanári szoba: 1 db

Hangszer állomány

Az oktatáshoz megfelelő mennyiségű hangszer áll rendelkezésre, melyeknek állapota közepesenél jobbnak nem mondható. Az állagmegőrzésre fordítható anyagi keret behatárolt. A karbantartás a lehetőségekhez képest folyamatos.

Könyvtár és kottatár

A kottaállomány gyarapítását minden évben tervezzük, a lehetséges keretek között. A beszámolási időszakban a kottaállomány bővítésére nem volt lehetőség.

Karbantartás, felújítás

A jelzett időszakban karbantartási, felújítási munkák az épületben nem történtek.

A következő időszakra vonatkozó munkák és feltételeik

A nyílászárók javítása és mázolása energiatakarékosági valamint esztétikai szempontból is szükséges lenne.

Az oktató-nevelő munkát segítő eszközök és felszerelések jegyzéke

A jegyzék a Pedagógiai Program mellékleteként tartalmazza a jelenleg hiányzó eszközök felsorolását. A beszámolási időszakban az előző évihez képest változás nem történt.

Személyi feltételek alakulása

Pedagógus ellátottság

A 2011-2012-es tanévkezdésétől 10 fő pedagógus oktatott iskolánkban.

Ebből:

- 1 fő főállású teljes munkaidős igazgató, zongoratanár
- 1 fő főállású teljes munkaidős furulya-fuvola tanár
- 1 fő főállású részmunkaidős szolfézstanár
- 1 fő főállású részmunkaidős hegedű tanár
- 1 fő főállású részmunkaidős gordonkatanár
- 1 fő további munkaviszonyos részmunkaidős zongoratanár
- 1 fő további munkaviszonyos részmunkaidős zongoratanár
- 1 fő további munkaviszonyos részmunkaidős fúvós tanár
- 1 fő további munkaviszonyos részmunkaidős szolfézs tanár

Ebből a vezetők száma

Jelenleg az intézményben 1 fő igazgató látja el a vezetői feladatokat. Az igazgatóhelyettesi státusz visszaállítására az elmúlt tanévben nem került sor.

Személyi változások

2011. október 15-kétől a fuvola-furulya tanár személyében változástörtént.

Tanszakok megnevezése és pedagógusi létszámaik

- Zongora: 3 fő
- Hegedű: 1 fő
- Gordonka: 1 fő
- Fúvós: 3 fő
- Szolfézs: 2 fő

Nem pedagógusok száma

1 fő főállású teljes munkaidős gazdasági ügyintéző, iskolatitkár.

Technikai dolgozók száma

A gondnoki teendők ellátását 2010 tavaszától a Városgazdálkodási Kft. alkalmazottja végezte. A kerti és udvari teendőket (fünyírás, járdák tisztán tartása) valamint az iskola takarítását szintén a Városgazdálkodási Kft. alkalmazottjai végezték.

2011. év október, november hónapban közfoglalkoztatott alkalmazottunk volt 4 órában. 2012 júniusától az Önkormányzat státusz bővítést engedélyezett intézményünk számára, melynek értelmében közalkalmazottként foglalkoztathattunk saját munkavállalót a gondnoki teendők ellátására napi 4 óra munkaidőkeretben.

A pedagógusok tényleges leterheltsége

Az iskolánkban oktató pedagógusok leterheltsége éves átlagban egyenletesnek mondható, december és május hónapokban az átlagnál jóval nagyobb (az összesűrűsödő városi - és iskolai programok miatt).

A tanszakok tevékenységének illeszkedése a Zeneiskola munkatervéhez

A tanszakok a Pedagógiai Programban és helyi tantervben meghatározott feltételek szerint végzik tevékenységüket, amely teljes mértékben illeszkedik az iskola munkatervéhez.

A pedagógusok továbbképzése

2011-2012-es tanévben anyagi forrás valamint a választható szakmai tanfolyamok szűkössége miatt pedagógusaink továbbképzésen nem vettek részt.

A megszerzett ismeretek hasznosítása

A kollégák munkájuk folyamán kiválóan tudják hasznosítani az eddig teljesített szakmai továbbképzéseken szerzett szakmai tapasztalatokat.

Szakmai eredményesség

Az oktató-nevelő munka kiemelt feladatai

A Pedagógiai Programban foglaltak megvalósulása folyamatos. A bevezetett minőségirányítási program menetrendjének megfelelően az intézmény pedagógusai munkájának értékelése az általuk készített önértékelések, valamint az egyéb rögzített szabályok, módszerek alapján zajlik.

A vizsgák alakulás, eredményei

Mint minden évben, így ezen tanév záróvizsgáira is külső szakértőt hívtunk, aki meglelégedéssel nyugtázta tevékenységünket. A felmerülő problémákat és szakmai kérdéseket személyes megbeszélés formájában tárgyaltuk meg, a tapasztalatokat a következő évben hasznosítjuk.

Tehetséggondozás

Pedagógusaink a kiemelt „B” tagozatos növendékek munkáját megkülönböztetett figyelemmel kísérik, fejlődésükhöz minden lehetséges szakmai és emberi segítséget megadnak. A tanévben 1 növendék volt „B” tagozatos.

Természetesen az iskola összes növendékének tekintetében munkájukat abban a szellemben végzik, hogy az esetlegesen nem kimagasló tehetségű gyermekek fejlődése is töretlen legyen, a zenét, művészeteket szeressék és értsek, a hangszerükön való játékukat mind a maguk, mind környezetük örömeire művelhessék.

Szakmai innováció, új törekvések, irányok

Iskolánk 6 főből álló csapata 2011 őszén egy pedagógus kollégavezetésével részt vett Liszt Ferenc születésének 200. évfordulója alkalmából Budakeszin megrendezett Pest megyei szakmai-elméleti vetélkedőn, ahol a számos induló között kitűnően helyt állt.

A sikeres szereplés okán célul tűztük ki a jövőben hasonló elméleti versenyeken való indulást, ezzel is bővítve az iskolánk által tanulóinknak kínált lehetőségeket.

Megkaptuk továbbá a következő felkérést a versenyeket támogató Artisjus Magyar Szerzői Jogvédő Egyesület valamint a Minisztérium képviselőjétől az induló tanévben újabb zenei vetélkedő megszervezésére Dunavarsányban.

A közösségek (zenekarok, csoportok) fejlesztésével kapcsolatos feladatok

Intézményünk ebben a tanévben tovább folytatódott a fafúvós zenekar építése, fejlesztése.

A zenekar működtetését, fejlesztését a további években is kiemelt feladatként kezeljük.

A Zeneiskolai rend és fegyelem tekintetében a feladatok

A fenntartó Önkormányzat által legutoljára elfogadott új házirend az ezzel kapcsolatos feladatokat maradéktalanul rögzíti.

A tanév végén a tantestület, majd később a fenntartó Önkormányzat által elfogadásra került a 2011 szeptemberétől bevezetésre kerülő új pedagógiai program és helyi tanterv, melyet az elfogadás előtt külső szakértő véleményezett és elfogadásra javasolt.

Az iskola kapcsolatai

Az intézmény kiváló kapcsolatokat ápol az itt tanuló gyermekekkel és szüleikkel.

A fenntartó Önkormányzattal igyekszünk a lehető legjobb munkakapcsolatot fenntartani annak érdekében, hogy egymás munkáját segítve a minél jobb eredmények eléréséért zökkenőmentesen és hatékonyan együtt tudjunk dolgozni.

A település közoktatási és közművelődési intézményeivel szintén kiváló kapcsolatokat ápolunk, egymás munkáját segítve a közös cél – Dunavarsány oktatásának és művelődésének fejlesztése, minél magasabb szintre emelése - érdekében dolgozunk.

Kiváló testvériskolai kapcsolatot tartunk fenn a balassagyarmati Rózsavölgyi Márk Művészeti Iskolával, akikkel lehetőség szerint évente két alkalommal közös koncertet tartunk – egy alkalommal Balassagyarmaton, egy alkalommal Dunavarsányban.

Egyéb kapcsolataink: a város civil szervezeteivel, egyházaival minden lehetséges alkalommal együttműködünk.

Hagyományos rendezvényeink:

- Adventi koncert a Református templomban, decemberben
- Karácsonyi koncert a Művelődési Házban, decemberben
- Júniusban a városnapi rendezvénysorozat keretében „Tanár-diák” koncert
- Tanévzáró koncert a Művelődési Házban, júniusban

Emellett december, január és május hónapokban, a Zeneiskolában megrendezésre kerültek a szokásos tanszaki koncertek.

A 2011. decemberében megrendezett karácsonyi koncert egyben megemlékezés és tisztelgés is volt a világhírű magyar zeneszerző, Liszt Ferenc születésének 200. évfordulója alkalmából, amely emlékkoncerten a Liszt vetélkedőn részt vett tanulók is közreműködtek Liszt Ferenc életének, munkásságának bemutatásában.

Intézményünk tanárai rendszeresen részt vettek a város egyéb rendezvényein, a felkéréseknek lehetőség szerint eleget téve.

A szakmai munka ellenőrzése

A szakmai munka ellenőrzése az iskolai munkatervben meghatározott módon, az előre rögzített időpontokban tanáronként történik. (Az időpontoknál előfordul változás a tanévben előre nem kalkulálható események - pl. betegség - miatt.) Az ellenőrzés tapasztalatait személyes megbeszélés keretében az érintett kollégával tárgyaljuk meg, az esetleges hibák, hiányosságok kijavítását újbóli óralátogatás keretében ellenőrizzük.

Intézményünkben a különböző tanszakokon tanulók létszámai nem teszik szükségessé tanszakvezetők kinevezését, jelen beszámoló készítésekor igazgatóhelyettes sem áll az igazgató rendelkezésére, ezért kompetenciák átadására a vezetőnek csak rendkívül korlátozott mértékben van lehetősége.

A vezetői program megvalósítása folyamatos, az új feladatokra nyitott.

A minőségirányítási program bevezetésével az iskola nevelő-oktató munkájával, eredményességével kapcsolatos mérések folytatódtak, azok eredményének feldolgozása után egy meghatározott ütemterv szerint történnek az esetleges intézkedések.

Összegzésképpen elmondható, hogy az intézmény a 2011-2012-es tanévet szakmailag sikeresen zárta. Tanáraink, mint minden évben most is igyekeztek tudásuk legjavát adva dolgozni, megőrizvén az iskola méltó helyét Dunavarsány város oktatási-kulturális rendszerében.

Fontosnak tartjuk megjegyezni, hogy az Önkormányzat 2011-2012-es tanévből biztosított a város összes közalkalmazottjának (így iskolánk dolgozóinak is) béren kívüli juttatást (Cafetéria).

Megítélésünk szerint ez a gesztus nagyban hozzájárul az oktatásban dolgozók jobb közérzetének és egyéni megbecsülésének érzékeléséhez, erősödéséhez.

Zezula Tibor
igazgató

Dunavarsány, 2013. január 28.